

Ogłoszenie o naborze Nr 1 /2023  
z dnia 21 kwietnia 2023 r.  
Oferta pracy do dnia 8 maja 2023 r.

**Straż Miejska w Płocku, 09-407 Płock, ul. Otołńska 10**  
**OGŁASZA**  
**NABÓR KANDYDATÓW NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE**  
**Strażnicze - APLIKANTA (w charakterze strażnika miejskiego)**

Wymiar etatu: pełny etat,  
w ilości: **2 etatów**.

1. **Niezbędne wymagania formalne:** (ustawa z dnia 29 sierpnia 1997r. o strażach gminnych (t.j. Dz. U. z 2021r. poz.1763):
  - a) obywatelstwo polskie,
  - b) ukończone 21 lat,
  - c) korzystanie z pełni praw publicznych,
  - d) wykształcenie co najmniej średnie lub średnie branżowe,
  - e) nienaganna opinia,
  - f) sprawność pod względem fizycznym i psychicznym,
  - g) strażnikiem może być osoba, która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
  - h) uregulowany stosunek do służby wojskowej (nie dotyczy kobiet).
2. **Wymagania dodatkowe:**
  - a) ukończone szkolenie podstawowe dla strażników gminnych/miejskich,
  - b) wykształcenie wyższe kierunku: bezpieczeństwo publiczne, administracja,
  - c) znajomość aktów prawnych z zakresu funkcjonowania samorządu gminnego (t.j. Dz. U z 2023 r. poz.40,572), ustawy o strażach gminnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz.1763) wraz z rozporządzeniami wykonawczymi do ustawy, ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (t.j. Dz. U z 2022 r. poz. 1124), Prawo o ruchu drogowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 988 z późn. zm.),
  - d) uprawnienia ratownika medycznego lub ukończony kurs w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy,
  - e) zezwolenie na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym,
  - f) znajomość języków obcych,
  - g) prawo jazdy kat. B,
  - h) znajomość topografii miasta Płocka,
  - i) doświadczenie w pracy w służbach mundurowych, w ochronie.
3. **Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

Ochrona porządku publicznego na terenie miasta Płocka wraz z pozostałymi zadaniami określonymi w art. 11 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1763) oraz w wydanych na jej podstawie rozporządzeniach wykonawczych, a także aktach prawa miejscowego, w tym min. ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych, podejmowanie interwencji związanych z nieprzestrzeganiem przepisów prawa, działania w zakresie ratowania życia i zdrowia obywateli.
4. **Warunki pracy na stanowisku:** praca polegająca na działaniach prewencyjnych i interwencyjnych, na terenie miasta Płocka, w zmiennych warunkach atmosferycznych, w trybie trzyzmianowym, zarówno w warunkach dziennych, jak i nocnych, w systemie równoważnego czasu pracy, wymagająca pełnej sprawności psychoruchowej, w pełnym wymiarze czasu pracy. Posługiwanie się środkami przymusu bezpośredniego, będącymi w posiadaniu Straży, w zakresie określonym w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1763). Wykonywanie czynności w sytuacjach stresowych i zagrożeniu na kontakt z osobą obehwładnianą, zwierzętami.
5. **Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Straży Miejskiej w Płocku,** w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze jest niższy niż 6%, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Ogłoszenie dotyczy stanowiska urzędniczego w charakterze strażnika miejskiego (aplikant), o którym mowa w ustawie o strażach gminnych, w związku z powyższym, zgodnie z art. 24 pkt. 6 tej ustawy od kandydatów wymagana jest sprawność pod względem fizycznym i psychicznym.
6. **Oferta powinna zawierać następujące dokumenty:**
  - a) życiorys (CV) zawierający dane, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1-2 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.), t.j. imię (imiona ) i nazwisko, datę urodzenia, dane służące do kontaktowania się z kandydatem (np. nr telefonu, adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, oświadczenie w brzmieniu „Wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody” na przetwarzanie moich danych osobowych innych, niż określone w art. 22<sup>1</sup> § 1 i 3 Kodeksu pracy oraz w ustawie o strażach gminnych i ustawie o pracownikach samorządowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji przez Administratora, tj. Straż Miejska w Płocku” - własnoręcznie podpisany,
  - b) list motywacyjny - własnoręcznie podpisany,
  - c) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie - własnoręcznie podpisany,
  - d) dokumenty potwierdzające wykształcenie/kwalifikacje zawodowe,
  - e) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego - własnoręcznie podpisane,
  - f) oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
  - g) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz pełnej zdolności do czynności prawnych - własnoręcznie podpisane,
  - h) oświadczenie o posiadaniu nienagannej opinii - własnoręcznie podpisane,

- i) oświadczenie kandydata o treści „Wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody\* na przetwarzanie moich danych osobowych innych, niż określone w art. 22<sup>1</sup> § 1 i 3 Kodeksu pracy oraz w ustawie o strażach gminnych i ustawie o pracownikach samorządowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji przez Administratora – Straż Miejską w Płocku - własnoręcznie podpisane,
- j) oświadczenie o braku przeciwwskazań do wysiłku fizycznego (przedkładane jest przed przystąpieniem kandydata do testu ze sprawności fizycznej) - własnoręcznie podpisane,
- k) oświadczenie o uregulowanym stosunku do służby wojskowej (przeniesiony do rezerwy lub odbyta służba wojskowa - własnoręcznie podpisane.

Wymagane ww. dokumenty należy składać w siedzibie w Zespole Administracji i Kadr w Straży Miejskiej w Płocku lub przesłać pocztą na adres Straży Miejskiej w Płocku, ul. Otokowska 10, 09-407 Płock (decyduje data wpływu, nie stempla pocztowego) w zamkniętej kopercie oznaczone imieniem i nazwiskiem z dopiskiem:

**„Dotyczy naboru na stanowisko urzędnicze strażnicze aplikanta (w charakterze strażnika miejskiego)  
w Straży Miejskiej w Płocku”  
w terminie do dnia 8 maja 2023 r.**

**Etap naboru:**

Etap I – składanie dokumentów przez kandydatów na stanowisko urzędnicze strażnicze, analiza złożonych dokumentów.

Etap II – weryfikacja końcowa kandydatów, polegająca na napisaniu testu kwalifikacyjnego, poddaniu się testowi sprawności fizycznej, przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem; badania lekarskie i psychologiczne (dotyczy kandydatów zakwalifikowanych do zatrudnienia).

Oferty niekompletne, oferty dostarczone po wyznaczonym terminie oraz oferty przesłane pocztą elektroniczną nie będą rozpatrywane. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie zobowiązana do przedstawienia oryginału aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnych.

Formularz kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie i oświadczenia dostępne są na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej <https://sm.plock.eu> oraz w siedzibie Straży Miejskiej w Płocku przy ul. Otokowskiej 10.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (<https://sm.plock.eu>) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Straży Miejskiej w Płocku przy ul. Otokowskiej 10.

**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Straży Miejskiej w Płocku**

Realizując obowiązek wynikający z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE. L. 2016. 119. – dalej jako RODO, informujemy, że:

- 1) Administratorem danych osobowych jest: Straż Miejska w Płocku, z siedzibą przy ul. Otokowska 10, tel. 24 366 03 10, e-mail: sekretariat@strazmiejska.plock.eu, reprezentowana przez Komendanta.
- 2) Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: [iod@zjoplock.pl](mailto:iod@zjoplock.pl) lub tel. 24 367 89 34.
- 3) Dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze w Straży Miejskiej w Płocku.
- 4) Udostępnienie pracodawcy danych osobowych następuje w formie oświadczenia osoby ubiegającej się o zatrudnienie. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:
  - a) art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit. a RODO (zgoda osoby, której dane dotyczą) w zw. z art. 22<sup>1a</sup> - 22<sup>1b</sup> Kodeksu pracy w zakresie niewskazanym w art. 22<sup>1</sup> § 1-3 Kodeksu pracy, ani innych przepisach szczególnych znajdujących zastosowanie w myśl art. 22<sup>1</sup> § 4 Kodeksu pracy,
  - b) art. 6 ust. 1 lit. b RODO w celu zawarcia i wykonania umowy o pracę,
  - c) art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b RODO w celu wykonania obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w zw. z art. 22<sup>1</sup> § 1-3 Kodeksu pracy oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy szczególne w myśl art. 22<sup>1</sup> § 4 Kodeksu pracy, t. j.:
    - ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *strażach gminnych*,
    - ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *pracownikach samorządowych*,
    - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w *sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*,
    - rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w *sprawie dokumentacji pracowniczej*.
- 5) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy szczególne jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacji. Podanie innych danych jest dobrowolne.
- 6) Ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Konsekwencją wycofania zgody będzie brak możliwości przetwarzania danych osobowych innych niż wynikające z przepisów prawa.
- 7) Odbiorcami danych osobowych będą podmioty do tego uprawnione na podstawie przepisów prawa, bądź w związku z koniecznością wypełnienia obowiązku prawnego na nich ciążącego. Administrator może również udostępniać dane osobowe podmiotom realizującym cele administratora na podstawie jego polecenia oraz zawartych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, np. dostawcom usług teleinformatycznych (hosting, dostarczanie lub utrzymanie systemów informatycznych), dostawcom usług księgowych, prawnych i doradczych.
- 8) Dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz nie dłuższy niż 3 miesiące od zakończenia rekrutacji.
- 9) Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
- 10) Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
- 11) Pani/Pana prawa w związku z przetwarzaniem danych osobowych:
  - a) prawo dostępu do danych oraz uzyskania kopii danych,
  - b) prawo do sprostowania danych,
  - c) prawo do usunięcia danych,
  - d) prawo do ograniczenia przetwarzania.
- 12) Przysługuje Pani/Panu prawo złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), jeśli Pani/Pan uzna, że dane są przetwarzane niezgodnie z prawem.

**KOMENDANT  
Straży Miejskiej w Płocku**

/-/ Konrad GUZANEK